



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

VELKOMMEN





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

- Harmonisering af arbejdstidsaftalerne på SOSU-, SHK, SL - og det pædagogiske område
- Udgangspunktet for harmoniseringen har været SOSU-arbejdstidsaftalen.
 - Ny struktur for den pædagogiske døgnarbejdstidsaftale

Alle ændringer træder i kraft 1. april 2016



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

Der er ændret i aftalens opbygning, således at paragrafferne hænger bedre sammen, samt tilføjet emner i forordet, med den intention at få opgaveløsningen, organiseringen og arbejdsmiljøet til at fungere i et større sammenhæng.



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

Opfordring til lokale drøftelser og forhandlinger

- Forord peger på en række emner, bl.a.
 - Afvikling af optjente timer
 - Fordeling af vagter
 - Anvendelse af deltidsansættelse og vikarer, herunder afløserforhold ved sygdom, barsel og lign.
 - Indbyrdes bytning af vagter
 - God planlægning, så unødige opkald til ansatte, der ikke er på arbejde undgås.
 - Ledelsens behov for at kunne håndtere ændringer fleksibelt



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

- Lokale aftaler indgås mellem ledelsen og den eller de lokale repræsentanter for de faglige organisationer
- Få afklaret forhandlingskompetancen
- Ledelsen har initiativ pligten





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

Aftalens opbygning

Aftalen er inddelt i 6 kapitler:

- Kapitel 1: Aftalens område
- Kapitel 2: Planlægning af arbejdstiden
- Kapitel 3: Ændring af tjenesteplan
- Kapitel 4: Arbejdstidsbestemte ydelser
- Kapitel 5: Rådighedstjenester
- Kapitel 6: Øvrige bestemmelser



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

Der er indført **en opgørelsesperiode som aftales lokale,-**

såfremt der ikke opnås enighed er
opgørelsesperioden **op til 16 uger.**



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 3

Nyt for begge områder

- Tjenesteplan:

- Planlagt tjeneste og frihed skal fastlægges i tjenesteplaner af mindst 4 ugers varighed og udleveres senest 4 uger før ikrafttræden.

- Opgørelsesperioden:

- Skal aftales lokalt. Såfremt er ikke opnået enighed, er opgørelsesperioden (tilbagefaldsreglen) op til 16 uger i forhold til i den nuværende, hvor det er et år.



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|
| 0 | Uge 1 | Uge 2 | Uge 3 | Uge 4 | Uge 5 | Uge 6 | Uge 7 | Uge 8 | Uge 9 | Uge 10 | Uge 11 | Uge 12 | Uge 13 | Uge 14 | Uge 15 | Uge 16 | Osv. |
| 0 | Uge 1 | Uge 2 | Uge 3 | Uge 4 | Uge 5 | Uge 6 | Uge 7 | Uge 8 | Uge 9 | Uge 10 | Uge 11 | Uge 12 | Uge 13 | Uge 14 | Uge 15 | Uge 16 | Osv. |
| 0 | Uge 1 | Uge 2 | Uge 3 | Uge 4 | Uge 5 | Uge 6 | Uge 7 | Uge 8 | Uge 9 | Uge 10 | Uge 11 | Uge 12 | Uge 13 | Uge 14 | Uge 15 | Uge 16 | Osv. |

Rød og Gul er den udleveret tjenesteplan –
som der ikke kan ændres i

Grøn kan der ændres i





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 3

Tjenesteplanen skal angive møde og sluttidspunkt



Skal også indeholde oplysninger om:

- Fridøgn - Feriedage - Søgnehelligdagsfrihed - Løbende afspadsring
- Mødeplaner drøftes med medarbejderne
- Der er ikke formkrav til udleveringen, det må drøfte lokalt



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

Bemærkningstekst Til § 3, stk. 2

Det skal fremgå af tjenesteplanen, hvor mange timer, der er sket nedskrivning med i forbindelse med en eller flere søgnehellidage





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 3 Nedskrivning – søgnehellidage:

- Ved søgnehellidage nedsættes timetallet i tjenesteplanen
 - Fuldtidsansatte – 7,4 T pr. Søgnehellidag
 - Deltidsansatte – forholdsmæssig nedsættelse

Nedskrivningen sker enten i den opgørelsesperiode hvor søgnehellidagen falder eller den efterfølgende periode, dog senest 3 mdr. efter søgnehellidagen



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

- Aftalebrud , hvis 3 mdr. reglen ikke overholdes

Fælles fortolkning:

SH-frihed skal som udgangspunktet afvikles.

I ganske særlige tilfælde, hvor dette ikke lader sig gøre, kan der lokalt indgås en aftale om overarbejdsbetaling for mindst 6 timer pr. frihedsperiode. Nedskrivning forudsættes at være sket





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

Der kan ikke afholdes SH - frihed
på en dag hvor der er planlagt
tjeneste, afspadsring eller ferie

SH- friheden **SKAL** have en længde på
35 timer





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 4

Daglig arbejdstid må planlægges af længder på

- mellem 5 og 10 timer for fuldtidsansatte og deltidsansatte med 30 timer ugentligt eller mere
- Ingen nedre grænse for ansatte under 30 timer





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 4

- 2 fridøgn pr. uge på 55—64 timer eller 2x 35 timer
- Søgnehelligdage skal have en varighed på mindst 35 timer
- Inddrages planlagt sh-dag med kortere varsel end 4 uger – så honoreres som overarbejde, dog for mindst 6 timer



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 4

- Afspadsering – hovedregel - i hele dage
- Kun planlægge med delt tjeneste ved sygdom personalemangel eller særlige opgaver
- Medmindre andet er aftalt lokalt – 3. måneders afspadseringsregel
- Forstyrret spise pause på under ½ time, også hjemmehjælpere





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

- Tjenesteplaner kan **kun** ændres efter drøftelse med medarbejderen og kun i ganske særlige tilfælde
- Orientering om ændringer i den planlagte tjeneste skal foregå i arbejdstiden





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 5 Særlige fridage

- Hele landet samme regel omkring juleaften.
- Hele landet, bortset fra København, får samme regel omkring 31/12 og grundlovsdag
- Hovedstaden (FKKA, KBH og FRB) har ens regler omkring 1. maj
- Resten af landet udenfor hovedstaden har ens regler om 1. maj
- Regler om halve søgnehellidage er afskaffet



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 5

SÆRLIGE DAGE - FKKA og Frederiksberg - Ældre området

| | 24. december | 31. december | Grundlovsdag | 1. maj |
|--|---------------------------------|--|--|---------------|
| Social- og sundhedspersonale og øvrige SHK organisationer i FKKA, KBH og FRB I DAG | SH fra dagtjenestens begyndelse | Normal tjenestedag + tillæg fra kl. 16 | SH fra kl. 12 | SH hele dagen |
| Social- og sundhedspersonale og øvrige SHK organisationer i FKKA, KBH og FRB 1. april 2016 | SH fra dagtjenestens begyndelse | Kl. 12-24 – størst muligt omfang ret til frihed uden at normaltjenesten omlægges. Tjeneste honoreres som tjeneste på søndag | Kl. 12-24 – størst muligt omfang ret til frihed uden at normaltjenesten omlægges. Tjeneste honoreres som tjeneste på søndag | SH hele dagen |



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 5

SÆRLIGE DAGE - København- Ældre området

| | <i>24. december</i> | <i>31. december</i> | <i>Grundlovsdag</i> | <i>1. maj</i> |
|--|---------------------------------|--|---------------------------------|---------------|
| Social- og sundhedspersonale og øvrige SHK organisationer i FKKA, KBH og FRB I DAG | SH fra dagtjenestens begyndelse | Normal tjenestedag + tillæg fra kl. 16 | SH fra kl. 12 | SH hele dagen |
| Social- og sundhedspersonale og øvrige SHK organisationer i FKKA, KBH og FRB 1. APRIL 2016 | SH fra dagtjenestens begyndelse | Normal arbejdsdag | SH fra dagtjenestens begyndelse | SH hele dagen |



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 6

- Tjenesteplaner kan **kun** ændres efter drøftelse med medarbejderen og kun i ganske særlige tilfælde
- Orientering om ændringer i den planlagte tjeneste skal **foregå i arbejdstiden**





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 7

Man kan omlægge tjenesten

- Omlagte tjenester kan alene ske indenfor en 24 timers periode forud for den oprindelige planlagte tjenestesluttidspunkt eller efter dens planlagte starttidspunkt.

| Mandag | | | Tirsdag | | |
|--------|-------|-------|---------|-------|-------|
| Dag | Aften | Nat | Dag | Aften | Nat |
| 8-16 | 16-24 | 24-08 | 8-16 | 16-24 | 24-08 |

24 timer ← ← ← ← ← ← ← ←
→ → → → → → → → 24 timer



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 7

Afspadsering, som ikke er fastlagt i tjenesteplanen, skal varsles med mindst 4 døgns varsel og i arbejdstiden.

Der kan **ikke pålægges afspadsering med mindre end 4 døgns** varsel, og kan heller ikke meddele afspadsering til en medarbejder, som er hjemme.





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

- Inddrages planlagt afspadsering med mindre end 4 døgns varsel, så honoreres med overarbejde
- Fast påregnelig afspadsering, dvs. afspadsering som optjenes ved tjeneste på særlige tidspunkter, fx weekend tjenester – optjenes og afvikles under sygdom.





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 7

- Inddrages en fridøgnperiode med et kortere varsel end 4 uger, honoreres tjenesten efter reglerne om overarbejde, jf. § 11, stk. 5, dog mindst for 6 timer.

- Såfremt en medarbejder er sat til **ekstravagt i et inddraget fridøgn** og bliver syg, honoreres tjenesten som om den var udført (kun ældreområdet)





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 10

Inddrages planlagt sh-dag med kortere varsel end 4 uger – så honorering som overarbejde, dog for mindst 6 timer





KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 11 stk. 3 – SOSU. Aftalen

Hvis overarbejde ikke ligger i forlængelse af en planlagt tjeneste, men **som tilkald i en arbejdsfri** periode på 24 timer eller mere, honoreres for mindst 6 timer. For flere tilkald til tjeneste inden for 6 timer, honoreres for 6 timer. For tjeneste ud over 6 timer honoreres pr. påbegyndt time. Varsling eller honorering efter stk. 2 gælder ikke.



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 12

Merarbejde (1)

- Er tjeneste mellem beskæftigelsesbrøk op til en fuldtidsnorm (Ex. 30- 37 timer).
- Arbejde inden for den daglige fuldtidsnorm - er nu aftalt med tilbagefald på 8 timer



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 12

Merarbejde (2)

Man kan ikke læse noget om den daglige arbejdstidsnorm vedr. de 8 timer i aftalerne, det står i forliget og

- Det er aftalt mellemparterne at det kommer til at stå i den kommenterede arbejdstidsaftale og KLs vejledning
- Indgå lokale aftaler om den daglige arbejdstidsnorm, hvis den ikke kan fastsætte ud fra de fuldtidsansatte



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

§ 12

- Alle **akutte** tilkald af deltidsansatte i arbejdsfri perioder (ikke fridøgn og SH-fridage) honoreres med overarbejde, dog min. 3 timer.
- Drøftelser med KL - hvad og hvornår det er akut
- Drøfte præmisserne lokalt jf. forordet



KL døgnarbejdstid på ældre-og pædagogisk område

Pension af særydelser

Der er kun pension af særydelser på ældreområder



Tak for i dag

Kom godt hjem